

Билет № 1

1. НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ от 16 до 18 ЛЕТ?

- а). На 1 час в неделю.
- б). На 2 часа в неделю.
- в). На 3 часа в неделю.
- г). На 4 часа в неделю.
- д). **На 5 часов в неделю.**

2. В КАКИЕ СРОКИ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОЧЕРЕДНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ?

- а). Не реже одного раза в 6 месяцев.
- б). Не реже одного раза в год.
- в). **Не реже одного раза в 3 года.**
- г). Не реже одного раза в 5 лет.

3. КТО УТВЕРЖДАЕТ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а). Специалист по охране труда.
- б). Инспектор отдела кадров.
- в). Руководитель подразделения.
- г). **Работодатель.**

4. С КАКОГО МОМЕНТА ВСТУПАЕТ В СИЛУ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

- а). Со дня подписания его сторонами.
- б). Со дня, установленного коллективным договором.
- в). С 1 января нового года.
- г). Через месяц после его подписания.
- д). **В сроки, указанные в пунктах 1 и 2.**

5. ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ВЗЫСКАНИЯ?

- а). Вносятся в любом случае.
- б). **Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.**
- в). Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий.
- г). Вносятся, если работнику объявлен строгий выговор.
- д). Вносятся в случаях, указанных в пунктах 2 и 3.

6. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ОБЪЯВИТЬ РАБОТНИКУ ПРИКАЗ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?

- а). Не позднее 1 дня.
- б). Не позднее 2 дней.
- в). **Не позднее 3 дней.**
- г). Не позднее 4 дней.
- д). Не позднее 5 дней.

7. В КАКОМ СЛУЧАЕ С РАБОТНИКОМ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). При перерыве в работе более двух месяцев.
- б). При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.
- в). При изменении технологических процессов, замене или модернизации

оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

г). В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.

д). **Во всех приведенных выше случаях.**

8. ПРИ ПОДОЗРЕНИИ НА ПЕРЕЛОМ ШЕЙНОГО ОТДЕЛА ПОЗВОНОЧНИКА, НЕОБХОДИМО:

а). Уложить пострадавшего, подложив под голову твёрдый предмет и вызвать врача.

б). **Провести иммобилизацию шеи и вызвать скорую помощь.**

в). Вызвать скорую помощь и не трогать пострадавшего.

9. К КАКОМУ ФАКТОРУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ ОТНОСЯТСЯ ИНФРАЗВУК; УЛЬТРАЗВУК ВОЗДУШНЫЙ?

а). **К физическим факторам**

б). К биологическому фактору

в). К химическим факторам

10. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПОСТРАДАВШИЙ?

а). **Да.**

б). Нет.

в). На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая.

г). Не знаю.

11. ЧТО НАЗЫВАЕТСЯ ЗАЩИТНЫМ ОТКЛЮЧЕНИЕМ В ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ЦЕПЯХ?

а) Быстрое отключение всех эл.приборов.

б) Быстрое отключение штепсельной вилки от розетки.

в) **Быстросрабатывающее автоматическое отключение всех фаз участка сети.**

Билет № 2

1. НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА?

- а). На 1 час в неделю и более.
- б). На 2 часа в неделю и более.
- в). На 3 часа в неделю и более.
- г). **На 4 часа в неделю и более.**
- д). На 5 часов в неделю и более.

2. В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ПОВТОРНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ОН НЕ ПРОШЕЛ ЕЕ ПРИ ОБУЧЕНИИ?

- а). Не ранее 2 недель.
- б). В течение квартала.
- в). **Не позднее 1 месяца.**

3. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПРОВОДИТСЯ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). При выполнении разовых работ.
- б). При ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий.
- в). При выполнении работ, на которые оформляется наряд-допуск.
- г). При выполнении работ, указанных в пунктах 1 и 3.
- д). **Во всех перечисленных выше случаях.**

4. КЕМ УТВЕРЖДАЕТСЯ СОСТАВ И ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА?

- а). Экспертом организации, проводящей специальную оценку.
- б). **Работодателем.**
- в). Представителем профсоюзной организации

5. МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЖЕНЩИНЕ ПО МОТИВАМ, СВЯЗАННЫМ С НАЛИЧИЕМ ДЕТЕЙ?

- а). Можно, если возраст ребенка до 1 года.
- б). Можно, если возраст ребенка до 3 лет.
- в). Можно, если количество детей 2 и более.
- г). Можно, если количество детей 3 и более.
- д). **Нельзя.**

6. КАКИЕ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ОТНОСЯТСЯ К ОСНОВНЫМ ДО 1000 В?

- а) **Указатель напряжения.**
- б) Диэлектрические галоши.
- в) **Диэлектрические перчатки.**

7. ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?

- а). **Вносятся по желанию работника.**
- б). Вносятся обязательно.
- в). По усмотрению работодателя.
- г). Не вносятся.
- д). Не знаю.

8. ПРИ КАКОЙ ДЛИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕРЫВА В РАБОТЕ (ДЛЯ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ) ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ

ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ?

- а). Более 20 календарных дней.
- б). Более 30 календарных дней.**
- в). Более 45 календарных дней.
- г). Более 60 календарных дней.
- д). Более 90 календарных дней.

9. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНО ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ЛИЦУ, ПРИГЛАШЕННОМУ НА РАБОТУ В ПОРЯДКЕ ПЕРЕВОДА?

- а). Может в любом случае.
- б). Может, если есть сомнения в его квалификации.
- в). Может при стаже работы по специальности менее 3 лет.
- г). Не может в любом случае.**
- д). Не может при стаже работы по специальности более 5 лет.

10. ЧЕМ МОЖНО НЕЙТРАЛИЗОВАТЬ ЩЁЛОЧЬ, ПОПАВШУЮ НА КОЖУ?

- а). Мыльным раствором.
- б). Раствором пищевой соды
- в). Слабым раствором лимонной или уксусной кислоты.**

11. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ДОЛЖНО БЫТЬ ПРОВЕДЕНО РАССЛЕДОВАНИЕ ЛЕГКОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

- а). В течение суток.
- б). В течение трех дней.**
- в). В течение пяти дней.
- г). В течение 15 дней.
- д). В течение месяца.

Билет № 3

1. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР?

- а). **Обязан.**
- б). Не обязан.
- в). Не знаю.

2. КАКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ И МАГНИТНЫЕ ПОЛЯ ЯВЛЯЮТСЯ БИОЛОГИЧЕСКИ АКТИВНЫМИ?

- а). Электрические и магнитные поля, напряженность которых превышает допустимое значение.
- б). Электрические и магнитные поля, воздействие которых на организм человека может привести к ухудшению состояния здоровья.
- в). Любые электрические и магнитные поля, создаваемые электроустановками.

3. НУЖНО ЛИ УТВЕРЖДАТЬ ПРОГРАММЫ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а). Утверждение не требуется.
- б). **Нужно.**
- в). По усмотрению руководителя подразделения.
- г). Не знаю.

4. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК ОТОЗВАТЬ СВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ДО ИСТЕЧЕНИЯ СРОКА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ?

- а). **Имеет в любое время.**
- б). Имеет только в течение первой недели.
- в). Имеет только в течение 5 дней.
- г). Имеет только в течение 3 дней.
- д). Не имеет.

5. ЧЕМ МОЖНО НЕЙТРАЛИЗОВАТЬ КИСЛОТУ, ПОПАВШУЮ НА КОЖУ?

- а). 2% раствором борной кислоты.
- б). Спиртом.
- в). **Раствором питьевой соды.**

6. КТО ВОЗГЛАВЛЯЕТ КОМИССИЮ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА?

- а). Эксперт организации, проводящей специальную оценку.
- б). **Работодатель или его представитель.**
- в). Государственный инспектор по труду

7. КЕМ ДОЛЖНЫ УТВЕРЖДАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). **Работодателем.**
- б). Руководителем подразделения.
- в). Непосредственным руководителем работ.
- г). Специалистом по охране труда.

8. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ?

- а). Продолжительность работы в ночное время сокращается на 2 часа.
- б). Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1,5 часа.
- в). **Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1 час.**
- г). Продолжительность работы в ночное время сокращается на 0,5 часа.
- д). По усмотрению работодателя.

9. ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ ПОСТОЯННОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО ОТ НЕПОСТОЯННОГО?

- а). На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени.
- б). Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 4 часов непрерывно.
- в). Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 2 часов непрерывно.
- г). **На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или более 2 часов непрерывно.**
- д). На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени или более 2 часов непрерывно.

10. КЕМ ДОЛЖЕН РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С РАБОТНИКОМ, НАПРАВЛЕННЫМ СТОРОННЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ?

- а). Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего.
- б). **Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации.**
- в). Не знаю.

11. КАКИЕ ПЛАКАТЫ ОТНОСЯТСЯ К ЗАПРЕЩАЮЩИМ?

- а) «Не включать. Работают люди!»
- б) «Стой. Напряжение!»

Билет № 4

1. КАКОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ НОЧНЫМ?

- а). С 12 часов ночи до 6 часов утра.
- б). С 11 часов вечера до 6 часов утра.
- в). **С 10 часов вечера до 6 часов утра.**
- г). С 11 часов вечера до 7 часов утра.
- д). С 12 часов ночи до 7 часов утра.

2. В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ВОЗДУШНО-ПЕННЫЕ ОГНЕТУШИТЕЛИ?

- а). Только для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А).
- б). Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А) и жидких горючих веществ (класс пожара В).
- в). Для тушения загорания электроустановок, находящихся под напряжением (класс пожара Е).

3. В ТЕЧЕНИЕ, КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ?

- а). В течение трех дней.
- б). В течение одной недели.
- в). В течение двух недель.
- г). **В течение месяца.**
- д). В течение трех месяцев.

4. К КАКОМУ ФАКТОРУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ ОТНОСЯТСЯ АЭРОЗОЛИ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ?

- а). **К физическому фактору**
- б). К биологическому фактору
- в). К химическому фактору

5. ОГРАНИЧИВАЮТСЯ ЛИ СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ?

- а). **Ограничиваются.**
- б). Не ограничиваются.
- в). Не знаю.

6. КАКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ) ОБЯЗАН ПРОХОДИТЬ РАБОТНИК?

- а). Только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр.
- б). Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
- в). **Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.**
- г). Работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).

7. НУЖНО ЛИ В ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИВЕСТИ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ?

- а). Не нужно.
- б). **Нужно.**
- в). На усмотрение специалиста по охране труда.

8. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕН РАБОТНИКУ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ ДО ИСТЕЧЕНИЯ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ?

- а). **Может.**
- б). Не может.
- в). Не знаю.

9. ТЕРМИНАЛЬНЫЕ СОСТОЯНИЯ ЭТО:

- а). Когда у пострадавшего повышена температура тела.
- б). Пострадавший находится без сознания.
- в). **Последние, пограничные с биологической смертью стадии жизни.**

10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССЛЕДОВАН НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ НЕ БЫЛО СВОЕВРЕМЕННО СООБЩЕНО РАБОТОДАТЕЛЮ?

- а). В течение трех суток со дня поступления заявления пострадавшего.
- б). В течение пяти суток со дня поступления заявления пострадавшего.
- в). В течение недели со дня поступления заявления пострадавшего.
- г). **В течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего.**
- д). Такой несчастный случай расследованию не подлежит.

11. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ПОРАЖЕНИЯ ОТ ДЕЙСТВИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТОКА?

- а) Величина тока и напряжения.
- б) Петля (путь) тока.
- в) **Все перечисленное.**

1. УМЕНЬШАЕТСЯ ЛИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ДЛЯ РАБОТНИКА С НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕЙ?

- а). Уменьшается на 50%.
- б). Не уменьшается.**
- в). Уменьшается пропорционально неполной рабочей неделе.

2. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

- а). На срок не более одного года.
- б). На срок не более трех лет.**
- в). На срок не более пяти лет.
- г). На любой срок, по усмотрению работодателя.

3. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОНТРОЛИРОВАТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

- а). Имеет.**
- б). Не имеет, так как контроль возложен на представителей работодателя и работников.
- в). Не знаю.

4. МОГУТ ЛИ БЫТЬ ИЗМЕНЕНЫ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПОСЛЕ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ?

- а). Могут.**
- б). Не могут.
- в). Не знаю.

5. ЕСЛИ РЕАНИМАЦИОННУЮ ПОМОЩЬ ОКАЗЫВАЕТ ОДИН ЧЕЛОВЕК. ТО ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ДЕЙСТВИЯ СЛЕДУЮЩАЯ:

- а). После 2-х вдуваний воздуха, делается 30 надавливаний на грудную клетку.**
- б). После 1 вдувания воздуха. Делается 5 надавливаний на грудную клетку.
- в). После 5 вдуваний воздуха, делается 1 надавливание на грудную клетку.

6. ЗА СКОЛЬКО ДНЕЙ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРЕДУПРЕЖДЕН РАБОТНИК О РАСТОРЖЕНИИ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

- а). За две недели до истечения срока.
- б). За неделю до истечения срока.
- в). За пять дней до истечения срока.
- г). За три дня до истечения срока.**
- д). За один день до истечения срока.

7. ПРОВОДИТСЯ ЛИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ ИЛИ ИЗМЕНЕНИИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Проводится.**
- б). Не проводится.
- в). Не знаю.

8. НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА?

- а). На один час в неделю и более.
- б). На два часа в неделю и более.**

- в). На три часа в неделю и более.
- г). **На четыре часа в неделю и более.**
- д). На пять часов в неделю и более.

9. КАКИЕ ФАКТОРЫ ОТНОСЯТСЯ К ФАКТОРАМ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА?

- а). Факторы производственной среды
- б). **Тяжесть и напряженность трудового процесса**
- в). Факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса

10. ДОЛЖЕН ЛИ РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ ПОСТРАДАВШИЙ НЕСВОЕВРЕМЕННО СООБЩИЛ РАБОТОДАТЕЛЮ?

- а). **Да, должен.**
- б). Нет, не должен.
- в). По усмотрению работодателя.

11. КАК ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА К ПРИСВОЕНИЮ I ГРУППЫ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ?

- а). В специализированных центрах. При аттестации выдается удостоверение.
- б). Производственный не электротехнический персонал, выполняющий работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, проходит проверку знаний в комиссии организации. Удостоверение не выдается, результаты оформляются в журнале.
- в). **Группа I по электробезопасности присваивается персоналу ежегодно методом инструктажа на рабочем месте, который должен завершиться проверкой знаний устным опросом. Инструктаж проводит лицо из электротехнического персонала с группой не ниже III. Результаты проверки оформляются в специальном журнале.**

Билет № 6

1. ИМЕЮТ ЛИ ПРАВО СТОРОНЫ ПРОДЛИТЬ ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

- а). Имеют.
- б). Не имеют.
- в). Не знаю.

2. В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ СЛУЧАЕВ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

а). При выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

б). При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

- в). В обоих перечисленных случаях.

3. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОНТРОЛИРОВАТЬ ПРАВИЛЬНОСТЬ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА ОХРАНУ ТРУДА?

- а). Не имеет, так как это не входит в компетенцию специалиста по охране труда.
- б). Имеет.
- в). Не знаю.

4. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ЛИЦОМ, ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ?

- а). Да.
- б). Нет.
- в). Не знаю.

5. НЕОБХОДИМА ЛИ СТАЖИРОВКА РАБОТНИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а). Необходима.
- б). Нет, так как достаточно проведения инструктажа.
- в). По усмотрению руководителя подразделения.
- г). Этот вопрос решает специалист по охране труда.

6. ЗА СКОЛЬКО ДНЕЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРЕДУПРЕДИТЬ РАБОТНИКА О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПРИ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОМ РЕЗУЛЬТАТЕ ИСПЫТАНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?

- а). Не позднее 1 дня.
- б). Не позднее 2 дней.
- в). **Не позднее 3 дней.**
- г). Не позднее 5 дней.
- д). Не позднее 7 дней.

7. В КАКИХ СЛУЧАЯХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА?

- а). Если условия труда на рабочем месте признаны вредными со степенями 2, 3, 4
- б). Если условия труда на рабочем месте признаны опасными

в). Если условия труда на рабочем месте признаны вредными со степенями 2, 3, 4, или опасными

8. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ГРУППЫ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО (ЭЛЕКТРОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО) ПЕРСОНАЛА?

- а) I, II, III, IV, V
- б) II, III, IV, V
- в) III, IV, V

9. МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ?

- а). **Можно.**
- б). Нельзя.
- в). Не знаю.

10. ЕСЛИ РЕАНИМАЦИОННУЮ ПОМОЩЬ ОКАЗЫВАЮТ ДВОЕ И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК. ТО ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ СЛЕДУЮЩАЯ:

- а). После 2-х вдуваний воздуха, делается 30 надавливаний на грудную клетку.
- б). После 1 вдувания воздуха, делается 5 надавливаний на грудную клетку.
- в). После 5 вдуваний воздуха, делается 1 надавливание на грудную клетку.

11. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССЛЕДОВАН ГРУППОВОЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, В РЕЗУЛЬТАТЕ КОТОРОГО ПОСТРАДАВШИЕ ПОЛУЧИЛИ ТЯЖЕЛЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ?

- а). В течение 5 дней.
- б). В течение недели.
- в). **В течение 15 дней.**
- г). В течение 30 дней.
- д). В течение 45 дней.

Билет № 7

1. МОЖНО ЛИ ПРИВЛЕКАТЬ К СВЕРХУРОЧНЫМ РАБОТАМ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ?

- а). Нельзя.
- б). Можно, только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
- в). Можно, вне зависимости от их согласия.
- г). Можно, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.
- д). Можно, при отсутствии опасных или вредных производственных факторов.

2. В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ СЛУЧАЕВ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.
- б). При нарушении им требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.).
- в). В обоих перечисленных случаях.

3. КТО ДОЛЖЕН ОРГАНИЗОВАТЬ ХРАНЕНИЕ АКТОВ ФОРМЫ Н-1 И ДРУГИХ ДОКУМЕНТОВ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

- а). Руководитель подразделения, где произошел несчастный случай.
- б). Руководитель подразделения, с работником которого произошел несчастный случай.
- в). Начальник отдела кадров (вместе с личными делами).
- г). Специалист по охране труда.
- д). Начальник медико-санитарной части.

4. ТРЕБУЕТСЯ ЛИ СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА ДЛЯ ПЕРЕНЕСЕНИЯ ОТПУСКА НА СЛЕДУЮЩИЙ РАБОЧИЙ ГОД?

- а). Требуется.
- б). Не требуется.
- в). Не знаю.

5. В КАКИХ СЛУЧАЯХ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА?

- а). Если условия труда на рабочем месте признаны вредными со степенями 3, 4
- б). Если условия труда на рабочем месте признаны опасными
- в). Если условия труда на рабочем месте признаны вредными со степенями 3,4 или опасными

6. ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ В СЛУЧАЕ РАНЕНИЯ ШЕИ?

- а). Прижать рану пальцем и усадить пострадавшего.
- б). Вызвать врача.
- в). Обработать рану.

7. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ПРОВОДИТСЯ ПРИ НАРУШЕНИИ РАБОТНИКОМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ЭТИ НАРУШЕНИЯ СОЗДАЛИ РЕАЛЬНУЮ УГРОЗУ НАСТУПЛЕНИЯ ТЯЖКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ?

- а). Повторный.
- б). Целевой.
- в). Внеплановый.
- г). Не знаю.

8. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЪЯВИТЬ РАБОТНИКУ СТРОГИЙ ВЫГОВОР ЗА СОВЕРШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА?

- а). Имеет.
- б). **Не имеет.**
- в). Не знаю.

9. НА КАКОЙ СРОК СТОРОНЫ ИМЕЮТ ПРАВО ПРОДЛИТЬ ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

- а). На срок не более 1 года.
- б). На срок не более 2 лет.
- в). **На срок не более 3 лет.**
- г). На срок не более 4 лет.
- д). На любой срок по усмотрению сторон.

10. КАКОЕ ВРЕМЯ ОТВОДИТСЯ НА РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ?

- а). 45 дней.
- б). 30 дней.
- в). **15 дней.**
- г). 5 дней.
- д). Время расследования устанавливает государственный инспектор по охране труда в зависимости от обстоятельств.

11. НАЗОВИТЕ ВЕЛИЧИНУ ТОКА, КОТОРЫЙ НАЗЫВАЕТСЯ ПОРАЖАЮЩИМ?

- а) 10 – 16 мА.
- б) **100 мА.**
- в) 150 мА.

Билет № 8

1. СОХРАНЯЕТ ЛИ СВОЕ ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В СЛУЧАЕ ИЗМЕНЕНИЯ НАИМЕНОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ?

- а). Сохраняет.
- б). Не сохраняет.
- в). Сохраняет в течение 1 месяца.
- г). Сохраняет в течение 3 месяцев.
- д). Не знаю.

2. КЕМ ПРОВОДИТСЯ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, А ТАКЖЕ ПОВТОРНЫЙ, ВНЕПЛАНОВЫЙ И ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Непосредственным руководителем.
- б). Специалистом по охране труда.
- в). Работодателем.

3. ИМЕЕТ ЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ СИЛУ ПРЕДПИСАНИЕ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Предписание является обязательным для исполнения.
- б). Предписание носит рекомендательный характер.
- в). Не знаю.

4. МОЖНО ЛИ АННУЛИРОВАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ ПРИСТУПИЛ К РАБОТЕ В УСТАНОВЛЕННЫЙ СРОК БЕЗ УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН В ТЕЧЕНИЕ НЕДЕЛИ?

- а). Можно.
- б). Нельзя.

в). Не знаю.

5. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Не реже одного раза в три месяца.
- б). Не реже одного раза в шесть месяцев.
- в). Не реже одного раза в год.
- г). Не знаю.

6. МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА РАБОТНИКУ, ПРИГЛАШЕННОМУ НА РАБОТУ В ПОРЯДКЕ ПЕРЕВОДА ОТ ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ?

- а). Можно в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы.
- б). Можно в течение 3 месяцев со дня увольнения с прежнего места работы.
- в). По усмотрению работодателя.
- г). Нельзя в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы.
- д). Нельзя в течение 3 месяцев со дня увольнения с прежнего места работы.

7. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РАБОТНИКАМИ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ИЛИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВОГО НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО АКТА?

- а). Нет, не нужно.
- б). Нужно.
- в). Не знаю.

8. В КАКОМ КОЛИЧЕСТВЕ ЭКЗЕМПЛЯРОВ ДОЛЖЕН БЫТЬ СОСТАВЛЕН

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

- а). В одном экземпляре.
- б). В двух экземплярах.**
- в). В трех экземплярах.
- г). Не знаю.

9. ПРИ ЗАКРЫТОМ РАНЕНИИ ЖИВОТА НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ СЛЕДУЮЩЕЕ:

- а). Дать пострадавшему обезболивающее средство и вызвать врача.
- б). Напоить пострадавшего, приложить к животу грелку и доставить пострадавшего в больницу.
- в). Приложить к животу холод и немедленно доставить пострадавшего в медицинское учреждение.**

10. ГДЕ УЧИТЫВАЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?

- а). По месту основной работы.
- б). По месту работы по совместительству.**
- в). Не знаю.

11. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ОПЛАТА ТРУДА УСТАНАВЛИВАЕТСЯ В ПОВЫШЕННОМ РАЗМЕРЕ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА?

- а). Если условия труда на рабочем месте признаны вредными.
- б). Если условия труда на рабочем месте признаны опасными.
- в). Если условия труда на рабочем месте признаны вредными и (или) опасными.**

Билет № 9

1. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ОГРАНИЧЕНИЯ ПО КОЛИЧЕСТВУ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ?

- а). Не более двух часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- б). Не более четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.**
- в). Не более шести часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- г). Не более четырех часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год.
- д). Не более шести часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год.

2. КАКИЕ ОГNETУШИТЕЛИ МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ ТУШЕНИЯ ЗАГОРАНИЯ ЖИДКИХ ГОРЮЧИХ ВЕЩЕСТВ?

- а). Только порошковые огнетушители.
- б). Только воздушно-пенные огнетушители.
- в). Только углекислотные огнетушители.
- г). Все вышеперечисленные огнетушители.**

3. НУЖНО ЛИ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ СОГЛАСОВЫВАТЬ С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ?

- а). Нужно.**
- б). Не нужно.
- в). Не знаю.

4. КАК ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ?

- а). Не более 1 часа и не менее 30 минут.
- б). Не более 1,5 часов и не менее 30 минут.
- в). Не более 2 часов и не менее 30 минут.**
- г). Не более 1 часа и не менее 15 минут.
- д). Не более 2 часов и не менее 15 минут.

5. ДОЛЖЕН ЛИ ПРОХОДИТЬ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ПРИ ПЕРЕРЫВЕ В РАБОТЕ 20 ДНЕЙ?

- а). Должны.
- б). Не должны.**
- в). По усмотрению руководителя подразделения.
- г). По усмотрению специалиста по охране труда.

6. ВКЛЮЧАЮТСЯ ЛИ НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ, ПРИХОДЯЩИЕСЯ НА ПЕРИОД ОТПУСКА, В ЧИСЛО КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ОТПУСКА?

- а). Включаются.
- б). Не включаются.**
- в). Не знаю.

7. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Ежегодно.
- б). Не реже одного раза в два года.
- в). Не реже одного раза в три года.
- г). Не реже одного раза в четыре года.
- д). Не реже одного раза в пять лет.**

8. КАКИМ ОБРАЗОМ ОФОРМЛЯЮТСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И

ИЗМЕРЕНИЙ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ?

- а). Оформлением заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда
- б). **Оформлением протоколов в отношении каждого вредного и (или) опасного фактора**
- в). Оформлением карт специальной оценки условий труда

9. КАКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ НЕОБХОДИМО ПРИДАТЬ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ ОТКРЫТОЙ РАНЕ В ОБЛАСТИ ЖИВОТА?

- а). Лёжа на боку.
- б). **Лёжа на спине с согнутыми в коленях ногами.**
- в). Лёжа на животе.

10. КЕМ РАССЛЕДУЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?

- а). Комиссией организации, которая является основным местом работы работника.
- б). **Комиссией организации, где работник работает по совместительству.**
- в). Не знаю.

11. КАКУЮ ПОМОЩЬ НЕОБХОДИМО ОКАЗАТЬ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ОЖОГАХ?

- а). **Наложить повязку из чистой ткани и лед.**
- б). Смазать поврежденную область кожи раствором йода.
- в). Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом.

Билет № 10

1. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ СООБЩИТЬ ПРИЧИНУ ОТКАЗА В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ?

- а). Обязан по требованию лица, которому отказано.
- б). Обязан в любом случае.
- в). Не обязан.
- г). Не знаю.

2. СОХРАНЯЕТ ЛИ СВОЕ ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПРИ СМЕНЕ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ?

- а). Сохраняет.
- б). Не сохраняет.
- в). Сохраняет в течение 1 месяца со дня перехода прав собственности.
- г). Сохраняет в течение 2 месяцев со дня перехода прав собственности.
- д). Сохраняет в течение 3 месяцев со дня перехода прав собственности.

3. ПРИ КАКОМ ПЕРЕРЫВЕ В РАБОТЕ В КОНКРЕТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ПРОВОДИТСЯ ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ?

- а). Более 30 дней.
- б). Более 60 дней.
- в). Более трех месяцев.
- г). Более одного года.

4. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ С МОМЕНТА ФАКТИЧЕСКОГО ДОПУЩЕНИЯ РАБОТНИКА К РАБОТЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОФОРМИТЬ С НИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

- а). Не позднее 1 дня.
- б). Не позднее 2 дней.
- в). **Не позднее 3 дней.**
- г). Не позднее 4 дней.
- д). Не позднее 5 дней.

5. ПРИ КАКОМ ПЕРЕРЫВЕ В ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ПРОВОДИТСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Более чем 20 календарных дней.
- б). **Более чем 30 календарных дней.**
- в). Более чем 40 календарных дней.
- г). Более чем на два месяца
- д). При любом перерыве в работе внеплановый инструктаж не требуется.

6. КТО ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ ПРИОБРЕТЕНИЕ И ВЫДАЧУ РАБОТНИКАМ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ?

- а). **Работодатель.**
- б). Специалист по охране труда.
- в). Непосредственный руководитель.

7. ИЗ КАКОГО МИНИМАЛЬНОГО ЧИСЛА РАЗДЕЛОВ ДОЛЖНА СОСТОЯТЬ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Не менее трех разделов.
- б). Не менее четырех разделов.
- в). **Не менее пяти разделов.**
- г). Это значения не имеет, так как не регламентировано нормативными актами.
- д). На усмотрение руководителя подразделения.

8. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ С ПОСТРАДАВШИМ, НАХОДЯЩИМСЯ БЕЗ СОЗНАНИЯ, ПРИ НАЛИЧИИ У НЕГО КРОВОТЕЧЕНИЯ?

- а). Остановить кровотечение.
- б). Привести пострадавшего в сознание, дать понюхать нашатырь.
- в). Вызвать врача, до его прибытия пытаться привести пострадавшего в сознание.

9. ДОЛЖЕН ЛИ БЫТЬ ПРОДЛЕН ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК В СЛУЧАЕ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКА?

- а). Должен в любом случае.
- б). Не должен.
- в). Должен по просьбе работника.
- г). По усмотрению работодателя.
- д). Не знаю.

10. В КАКИХ СЛУЧАЯХ РАБОТНИКУ РАЗРЕШАЕТСЯ РАБОТАТЬ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ СМЕН ПОДРЯД?

- а). Только при замене другого работника с аналогичной профессией, с обоюдного согласия обоих работников.
- б). Только при работе в выходные или праздничные дни.
- в). Работать в течение двух смен подряд запрещается

11. КАК СКЛАДЫВАЕТСЯ ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а). С учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и факторов трудового процесса.
- б). С учётом комплексного воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.
- в). С учётом комплексного воздействия факторов трудового процесса

Билет № 11

1. КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ?

- а). Работодателем.
- б). Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.**
- в). Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.
- г). Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя.
- д). Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.

2. ПРИ КАКОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ВВОДИТСЯ ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). При численности более 10 человек.
- б). При численности более 50 человек.**
- в). При численности более 100 человек.
- г). При численности более 150 человек.
- д). При любой численности.

3. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?

- а). В возрасте до 21 года.
- б). В возрасте свыше 50 лет.
- в). При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста.
- г). В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.
- д). В любом случае.**

4. КЕМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?

- а). Специалистом по охране труда организации.
- б). Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.
- в). Работодателем.**
- г). Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

5. ОБЯЗАН ЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА?

- а). Обязан.**
- б). Не обязан.
- в). По усмотрению специалиста по охране труда.
- г). По усмотрению профсоюзного комитета.
- д). По усмотрению государственного инспектора по охране труда.

6. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ДОЛЖЕН ПРОЙТИ РАБОТНИК ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА?

- а). Вводный.
- б). Первичный на рабочем месте.
- в). Повторный.
- г). Внеплановый.**
- д). Целевой.

7. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ПРИ ОКАЗАНИИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ЕГО ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ?

- а). Сделать пострадавшему массаж сердца и искусственную вентиляцию лёгких.
- б). Сообщить руководству и переместить пострадавшего в безопасное место.
- в). **Освободить пострадавшего от действия электрического тока, обеспечив собственную безопасность.**

8. КАК ОФОРМЛЯЮТСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА?

- а). составлением сводной ведомости результатов специальной оценки условий труда.
- б). составлением карты специальной оценки условий труда с приложением протоколов инструментальных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса.
- в). **Составлением отчета по результатам специальной оценки условий труда, включающего в себя пункты а и б.**

9. ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ В ОРГАНИЗАЦИИ СОЗДАЕТСЯ КОМИТЕТ (КОМИССИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). По инициативе работодателя.
- б). По инициативе работников.
- в). По инициативе профсоюзного комитета.
- г). По инициативе государственного инспектора по охране труда.
- д). **По инициативе работодателя и (или) работников.**

10. ГДЕ РАССЛЕДУЕТСЯ И УЧИТЫВАЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?

- а). **По месту, где производилась работа по совместительству.**
- б). По месту основной работы.
- в). Не знаю.

11. КАКИЕ ЭЛЕКТРОУСТАНОВКИ НАЗЫВАЮТСЯ ДЕЙСТВУЮЩИМИ?

- а) На которые есть возможность подачи напряжения любым способом.
- б) **Находящиеся под напряжением, либо на которые можно подать напряжение включением коммутационных аппаратов.**
- в) На которые присоединены линии электроснабжения

1. КАКИЕ ГАРАНТИИ ДОЛЖНЫ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ РАБОТНИКУ ПРИ ЕГО НАПРАВЛЕНИИ В СЛУЖЕБНУЮ КОМАНДИРОВКУ?

- а). Только гарантия сохранения места работы (должности) работника.
- б). Только гарантия сохранения среднего заработка работнику.
- в). Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой.
- г). **Все вышеперечисленные гарантии.**

2. НУЖНО ЛИ ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) РАБОТОДАТЕЛЯ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ОБЪЯВЛЯТЬ РАБОТНИКУ ПОД РАСПISКУ?

- а). **Нужно.**
- б). Не нужно.
- в). По усмотрению работодателя.
- г). Только по требованию работника.

3. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДЪЯВЛЯТЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПИСАНИЯ ОБ УСТРАНЕНИИ НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА?

- а). **Имеет.**
- б). Не имеет.

4. КАКИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАЗРАБОТАНЫ ДЛЯ РАБОТНИКА?

- а). Исходя из должности или профессии работника.
- б). Исходя из вида выполняемой работы.
- в). **Исходя из должности, профессии работника или вида выполняемой работы.**

5. ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ?

- а). **Да.**
- б). Нет.
- в). По усмотрению работодателя.
- г). По усмотрению специалиста по охране труда.

6. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ЭТО:

а). Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

б). Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

в). Оценка условий труда с целью выявления вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

7. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В СЛУЧАЕ НЕДОСТАТОЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА?

- а). **Имеет, если это подтверждено результатами аттестации.**
- б). Имеет в любом случае.
- в). Не имеет.

8. КАК ЧАСТО ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ

ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?

- а). Не реже одного раза в год.
- б). Не реже одного раза в 2 года.
- в). Не реже одного раза в 3 года.
- г). **Не реже одного раза в 5 лет.**
- д). По усмотрению специалиста по охране труда организации.

9. КРОВЕОСТАНАВЛИВАЮЩИЙ ЖГУТ НАКЛАДЫВАЕТСЯ В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:

- а). Если под рукой нет бинтов.
- б). **При артериальном кровотечении в случае неэффективности других способов остановки кровотечения.**
- в). При венозном кровотечении, когда вытекло много крови.

10. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ВО ВРЕМЯ СЛЕДОВАНИЯ НА РАБОТУ НА ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ?

- а). Да, подлежит.
- б). **Нет, не подлежит.**

11. С КАКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СОГЛАСОВЫВАЕТСЯ ПРОЕКТ НА ЭЛЕКТРОМОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ?

- а) С электроснабжающей.
- б) **С электроснабжающей и госэнергонадзором.**
- в) С госэнергонадзором.

Билет № 13

1. РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ ЛИ РАЗМЕР ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ?

- а). Да.
- б). Нет.
- в). Не знаю.

2. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА?

- а). 12 рабочих дней.
- б). **24 рабочих дня.**
- в). 28 календарных дней.
- г). 30 календарных дней.

3. ЧТО ОТНОСИТСЯ К ПЕРВИЧНЫМ СРЕДСТВАМ ПОЖАРОТУШЕНИЯ?

- а). Огнетушители.
- б). Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.
- в). **Все вышеперечисленные средства.**

4. НУЖНО ЛИ ПРЕДЪЯВЛЯТЬ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ?

- а). Нет.
- б). **Да.**
- в). По усмотрению работодателя.
- г). По усмотрению работника.
- д). Не знаю.

5. В КАКОЙ КОМИССИИ ПРОХОДИТ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ЭЛЕКТРОХОЗЯЙСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ?

- а). В комиссии предприятия.
- б). По усмотрению руководства.
- в). **В комиссии госэнергонадзора.**

6. ЗА ЧЕЙ СЧЕТ ДОЛЖЕН ОПЛАЧИВАТЬСЯ РЕМОНТ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКА?

- а). За счет средств работника.
- б). **За счет средств работодателя.**
- в). За счет средств фонда социального страхования.

7. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИИ?

- а). Не реже одного раза в пять лет.
- б). **Не реже одного раза в три года.**
- в). Не реже одного раза в два года.
- г). Не реже одного раза в год.
- д). Не реже одного раза в шесть месяцев.

8. КЕМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ?

- а). Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда?

б). Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется утвержденной комиссией перед началом проведения специальной оценки условий труда.

в). Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется совместными действиями утвержденной комиссией и экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

9. ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ В СЛУЧАЕ РАНЕНИЯ ШЕИ?

а). Прижать рану пальцем и усадить пострадавшего.

б). Вызвать врача.

в). Обработать рану.

10. НА КАКОМ СРОКЕ МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

а). Не более 1 года.

б). Не более 2 лет.

в). Не более 3 лет.

г). Не более 5 лет.

д). На любой срок по соглашению сторон.

11. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ КАК НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ТРАВМА, НАНЕСЕННАЯ ДРУГИМ ЛИЦОМ?

а). Да, подлежит.

б). Нет, не подлежит.

в). По усмотрению работодателя.

Билет № 14

1. НА КАКОМ СРОКЕ МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

а). На срок не более 1 года.

б). На срок не более 2 лет.

в). На срок не более 3 лет.

- г). На определенный срок не более 5 лет.
- д). На любой срок по усмотрению сторон

2. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?

- а). Не более двух часов в день.
- б). Не более трех часов в день.
- в). **Не более четырех часов в день.**
- г). Не более пяти часов в день.
- д). Не более шести часов в день.

3. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ СТАЖИРОВКУ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а). **Нужно.**
- б). Не нужно.
- в). По усмотрению руководителя подразделения.
- г). По усмотрению специалиста по охране труда организации.
- д). Не знаю.

4. КАКИЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ПОДЛЕЖАТ ДЕКЛАРИРОВАНИЮ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА?

- а). Рабочие места, на которых условия труда по результатам специальной оценки признаны вредными.
- б). **Рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены.**
- в). Рабочие места, на которых условия труда по результатам специальной оценки признаны допустимыми.

5. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА?

- а). Не менее 8 часов.
- б). Не менее 12 часов.
- в). Не менее 20 часов.
- г). Не менее 40 часов.
- д). **Не менее 42 часов.**

6. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИК МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

- а). В течение одной недели со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
- б). В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
- в). **В течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.**
- г). В течение шести месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
- д). В течение одного года со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

7. ДОЛЖЕН ЛИ НАХОДИТЬСЯ У РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПЛЕКТ ДЕЙСТВУЮЩИХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). **Да.**
- б). Нет.

8. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНА ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА?

- а). Не реже чем каждую неделю.
- б). **Не реже чем каждые полмесяца.**
- в). Не реже чем каждый месяц.
- г). По усмотрению работодателя.

9. ПРИ ЗАКРЫТОМ РАНЕНИИ ЖИВОТА НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ СЛЕДУЮЩЕЕ:

- а). Дать пострадавшему обезболивающие средства и вызвать врача.
- б). Напоить пострадавшего, приложить к животу грелку и доставить пострадавшего в больницу.
- в). **Приложить к животу холод и немедленно доставить пострадавшего в медицинское учреждение.**

10. КАКИЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ ДОЛЖЕН ПРЕДПРИНЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

- а). Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
- б). Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- в). Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц.
- г). Действия, указанные в пунктах 1 и 2.
- д). **Действия, указанные в пунктах 1-3.**

11. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ГРУППЫ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО (ЭЛЕКТРОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО) ПЕРСОНАЛА?

- а) I, II, III, IV, V
- б) II, III, IV, V
- в) III, IV, V

Билет № 15

1. МОЖНО ЛИ ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ЛИЦАМИ, ДОСТИГШИМИ ВОЗРАСТА ПЯТНАДЦАТИ ЛЕТ?

- а). Можно.
- б). Нельзя.
- в). Не знаю.

2. ВКЛЮЧАЕТСЯ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЬ?

- а). Включается.
- б). Не включается.
- в). На усмотрение руководителя.
- г). Включается по согласованию с Рострудинспекцией.

3. МОЖНО ЛИ ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а). Нельзя.
- б). Можно.
- в). Не знаю.

4. ДОЛЖНЫ ЛИ РАБОТНИКИ, ДОПУЩЕННЫЕ К РАБОТЕ С РУЧНЫМ ЭЛЕКТРОФИЦИРОВАННЫМ ИНСТРУМЕНТОМ, БЫТЬ АТТЕСТОВАНЫ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ?

- а) При работе с электроинструментом персонал должен пройти проверку знаний и иметь соответствующую группу безопасности.
- б) Работники, работающие с электроинструментом, не являются электротехническим персоналом, и им не присваивается группа по электробезопасности.
- в) Эти работники должны иметь соответствующую группу по электробезопасности.

5. РАЗРЕШАЕТСЯ ЛИ РАБОТА В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ СМЕН ПОДРЯД ПРИ СМЕННОЙ РАБОТЕ?

- а). Не разрешается.
- б). Разрешается.
- в). Не знаю.

6. ВНЕПЛАНОВАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРОВОДИТСЯ В СЛУЧАЕ:

- а). Изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
- б). Перевода работника с одного рабочего места на другое.
- в). Получения работодателем предписания от инженера по охране труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

7. КАКИМ МОЖЕТ БЫТЬ СРОК ИСПЫТАНИЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?

- а). Срок испытания не может превышать двух недель.
- б). Срок испытания не может превышать одного месяца.
- в). Срок испытания не может превышать двух месяцев.
- г). **Срок испытания не может превышать трех месяцев.**
- д). Срок испытания не ограничен.

8. ЧТО СЧИТАЕТСЯ ПРОГУЛОМ?

- а). Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение

рабочего дня.

б). Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня.

в). Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня.

г). **Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.**

д). Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов в течение рабочего дня.

9. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

а). Не имеет.

б). Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю.

в). Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю.

г). Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели.

д). **Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.**

10. КАКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ НЕОБХОДИМО ПРИДАТЬ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ ОТКРЫТОЙ РАНЕ В ОБЛАСТИ ЖИВОТА?

а). Лёжа на боку.

б). **Лёжа на спине с согнутыми в коленях ногами.**

в). Лёжа на животе.

11. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В ПРОКУРАТУРУ?

а). Немедленно.

б). В течение рабочего дня.

в). **В течение суток.**

г). В течение трех суток.

д). После выяснения обстоятельств несчастного случая.

1. МОЖЕТ ЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ ОРГАНИЗАЦИИ?

а). Может, если производственная деятельность организации создает угрозу жизни и здоровью работников.

б). **Не может, поскольку эти действия не входят в компетенцию государственного инспектора труда.**

2. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК БЫТЬ ПОДВЕРГНУТ ДИСЦИПЛИНАРНОМУ ВЗЫСКАНИЮ ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ЕГО ПРОСТУПКА?

а). **Не может.**

б). Может.

в). Не знаю.

3. В КАКОМ СЛУЧАЕ МОЖНО ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

а). Если работник имеет стаж работы по специальности не менее 3 лет.

б). Если работник переходит из одного подразделения в другое.

в). Если характер работы и оборудование не меняются по сравнению с прежней работой.

г). В случаях, изложенных в пунктах 2 и 3.

д). **При наличии одновременно всех условий, изложенных выше.**

4. КАК ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА К ПРИСВОЕНИЮ I ГРУППЫ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ?

а). В специализированных центрах. При аттестации выдается удостоверение.

б). Производственный не электротехнический персонал, выполняющий работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, проходит проверку знаний в комиссии организации. Удостоверение не выдается, результаты оформляются в журнале.

в). **Группа I по электробезопасности присваивается персоналу ежегодно методом инструктажа на рабочем месте, который должен завершиться проверкой знаний устным опросом. Инструктаж проводит лицо из электротехнического персонала с группой не ниже III. Результаты проверки оформляются в специальном журнале.**

5. КАКИМ ОБРАЗОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ?

а). Путем заключения коллективного договора.

б). Путем заключения соглашения.

в). Путем заключения трудового договора.

г). **С помощью документов, перечисленных в пунктах 1-3.**

д). С помощью документов, перечисленных в пунктах 1 и 3.

6. КТО ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ СВОЕВРЕМЕННОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ УЧЕТ?

а). Непосредственный руководитель.

б). Специалист по охране труда.

в). **Работодатель.**

7. КТО ИМЕЕТ ПРАВО ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

а). Руководитель подразделения.

б). Специалист по охране труда.

в). Руководитель предприятия своим приказом.

г). **Руководитель подразделения по согласованию со специалистом по охране труда и профсоюзным комитетом.**

д). Никто.

8. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОДЕЖДА И СПЕЦИАЛЬНАЯ ОБУВЬ РАБОТНИКА ПРИШЛИ В НЕГОДНОСТЬ ДО ОКОНЧАНИЯ СРОКА ИХ НОСКИ ПО ПРИЧИНАМ, ОТ НЕГО НЕ ЗАВИСЯЩИМ?

- а). Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви.
- б). Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет.
- в). Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт.

9. ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- а). Не реже одного раз в три года.
- б). Не реже одного раза в пять лет.
- в). Ежегодно

10. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ С ПОСТРАДАВШИМ, НАХОДЯЩИМСЯ БЕЗ СОЗНАНИЯ, ПРИ НАЛИЧИИ У НЕГО КРОВОТЕЧЕНИЯ?

- а). Остановить кровотечение.
- б). Привести пострадавшего в сознание, дать понюхать нашатырь.
- в). Вызвать врача, до его прибытия пытаться привести пострадавшего в сознание.

11. НАЗВАТЬ ВЕЛИЧИНУ ТОКА, КОТОРЫЙ НАЗЫВАЕТСЯ – ПОРАЖАЮЩИМ?

- а) 10-16 мА.
- б) **100 мА.**
- в) 150 мА.

1. МОЖНО ЛИ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ УСТАНОВЛИВАТЬ ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, БОЛЕЕ БЛАГОПРИЯТНЫЕ ПО СРАВНЕНИЮ С ДЕЙСТВУЮЩИМИ ЗАКОНАМИ?

- а). Можно, за счет собственных средств.
- б). Нельзя, так как все льготы устанавливаются законодательством Российской Федерации.
- в). Не знаю.

2. С ЛИЦАМИ КАКОГО ВОЗРАСТА, КАК ПРАВИЛО, ДОПУСКАЕТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

- а). С лицами, достигшими возраста 15 лет.
- б). С лицами, достигшими возраста 16 лет.
- в). С лицами, достигшими возраста 17 лет.
- г). С лицами, достигшими возраста 18 лет.
- д). С лицами, достигшими возраста 21 год.

3. ПРИ АРТЕРИАЛЬНОМ КРОВОТЕЧЕНИИ ИЗЛИВАЮЩАЯСЯ КРОВЬ -

- а). Выделяется равномерно из всей раны, как из губки.
- б). Имеет темно-вишневую окраску и вытекает равномерной струей без признаков самостоятельной остановки.
- в). Ярко-красного цвета, бьет сильной пульсирующей струей в ритме сердечных сокращений.

4. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РУКОВОДИТЕЛЕМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ?

- а). Заместитель руководителя организации по направлению деятельности.
- б). Специалист по охране труда.
- в). Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного инструктажа по охране труда.

5. ПРОДЛЕВАЕТСЯ ЛИ СРОК ИСПЫТАНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ НА ПЕРИОД ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ?

- а). Продлевается.
- б). Не продлевается.
- в). Не знаю.

6. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, ПОЯВИВШЕГОСЯ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ?

- а). Обязан.
- б). Не обязан.
- в). Не знаю.

7. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ РАЗРАБОТКА ВРЕМЕННЫХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Да, например, для вводимых в действие новых производств.
- б). Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами.
- в). На усмотрение специалиста по охране труда.

8. УКАЖИТЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ СОСТАВ КОМИССИИ ПО СЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА?

- а). Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель профсоюза.
- б). Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель профсоюза, сотрудники организации, проводящей специальную оценку.

в). Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель профсоюза, сотрудники организации, проводящей специальную оценку, государственный инспектор по охране труда.

9. ЧЕМ МОЖНО ТУШИТЬ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ ПРИ ПОЖАРЕ В СЛУЧАЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ СНЯТИЯ С НЕГО НАПРЯЖЕНИЯ?

- а). Пенным огнетушителем.
- б). Распыленной водой.
- в). Порошковым огнетушителем.
- г). Углекислотным огнетушителем.
- д). Средствами, указанными в пунктах 3 и 4.

10. ПРИ КАКОМ ЧИСЛЕ ПОСТРАДАВШИХ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ РАССМАТРИВАЕТСЯ КАК ГРУППОВОЙ?

- а). Два и более пострадавших.
- б). Три и более пострадавших.
- в). Пять и более пострадавших.
- г). Семь и более пострадавших.
- д). Десять и более пострадавших.

11. НАЗВАТЬ ВЕЛИЧИНУ ТОКА, КОТОРАЯ НАЗЫВАЕТСЯ «ОЩУТИМОЙ».

- а) 0,8 – 1,2 мА.
- б) 10 – 16 мА.
- в) 100 мА.

1. КАКОЙ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ?

- а). Коллективный договор.
- б). Соглашение.
- в). **Трудовой договор.**
- г). Документы, перечисленные в пунктах 1-3.
- д). Документы, перечисленные в пунктах 1 и 2.

2. МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА НАРУШЕНИЕ ИМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА?

- а). **Можно.**
- б). Нельзя.
- в). Не знаю.

3. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧИХ ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ?

- а). Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа.
- б). **Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час.**
- в). Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа.
- г). По усмотрению работодателя.

4. ДЛЯ ЧЕГО ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ?

- а). Только для тушения возгорания твердых или жидких горючих веществ.
- б). **Для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.**
- в). Для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением.

5. КОГДА ВОЗНИКАЕТ ПРАВО У РАБОТНИКА НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА ЗА ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ?

- а). По истечении 3 месяцев непрерывной работы.
- б). **По истечении 6 месяцев непрерывной работы.**
- в). По истечении 9 месяцев непрерывной работы.
- г). По истечении 11 месяцев непрерывной работы.
- д). По истечении года непрерывной работы.

6. ОТ КАКИХ ФАКТОРОВ ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКА?

- а). От качества затраченного труда.
- б). От количества затраченного труда.
- в). От сложности выполняемой работы.
- г). От факторов, указанных в пунктах 1 и 2.
- д). **От факторов, указанных в пунктах 1-3.**

7. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Не реже одного раза в месяц.
- б). Не реже одного раза в квартал.
- в). **Не реже одного раза в полугодие.**
- г). Не реже одного раза в год.
- д). По усмотрению руководителя подразделения.

8. ЖГУТ МОЖЕТ НАХОДИТЬСЯ НА КОНЕЧНОСТИ В ЛЕТНЕЕ ВРЕМЯ:

- а). Не более 3 часов.
- б). Не более 2 часов.
- в). **Не более 1 часа.**

9. ПРИ КАКОЙ ЗАДЕРЖКЕ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ?

- а). На срок более 3 дней.
- б). На срок более 5 дней.
- в). На срок более 10 дней.
- г). **На срок более 15 дней.**
- д). На срок более 30 дней.

10. В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО?

- а). Требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным ФЗ.
- б). **Обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте.**
- в). Проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном ФЗ.

11. КАКОВЫ СРОКИ ОЧЕРЕДНЫХ ПРОВЕРОК ЗНАНИЙ У ПЕРСОНАЛА, ИМЕЮЩЕГО I КВАЛИФИКАЦИОННУЮ ГРУППУ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ?

- а) Для обслуживающего электротехнического персонала – 1 раз в 3 года.
- б) **Персонал, имеющий I квалификационную группу по электробезопасности, не относится к электротехническому персоналу. Инструктаж и проверка знаний ему проводит лицо, ответственное за электрохозяйство 1 раз в год.**
- в) При поступлении на работу и один раз в три года.

1. МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА ОДНОКРАТНОЕ ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ?

- а). **Можно.**
- б). Можно только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении.
- в). Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.
- г). Нельзя.
- д). Не знаю.

2. ЖГУТ МОЖЕТ НАХОДИТЬСЯ НА КОНЕЧНОСТИ В ХОЛОДНОЕ ВРЕМЯ ГОДА И ЗИМОЙ:

- а). Не более 3 часов.
- б). Не более 2 часов.
- в). **Не более 1 часа.**

3. В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК, НЕ ПРОШЕДШИЙ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ОБЯЗАН ПРОЙТИ ЕЕ ПОВТОРНО?

- а). Не позднее 5 дней.
- б). Не позднее 14 дней.
- в). **Не позднее одного месяца.**
- г). Не позднее трех месяцев.
- д). Срок определяется работодателем в каждом конкретном случае.

4. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

- а). В течение 1 месяца со дня начала переговоров.
- б). В течение 2 месяцев со дня начала переговоров.
- в). **В течение 3 месяцев со дня начала переговоров.**
- г). После достижения согласия между сторонами.

5. КАКУЮ ПОМОЩЬ НЕОБХОДИМО ОКАЗАТЬ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ОЖОГАХ?

- а). **Наложить ткань чистую и лед**
- б). Смазать поврежденную область кожи раствором йода.
- в). Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом.

6. МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЖЕНЩИНЕ ПО МОТИВАМ, СВЯЗАННЫМ С БЕРЕМЕННОСТЬЮ?

- а). Можно в любом случае.
- б). Можно, если срок беременности более 3 месяцев.
- в). Можно, если срок беременности более 6 месяцев.
- г). Можно, если срок беременности более 7 месяцев.
- д). **Нельзя.**

7. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ПОВТОРНЫЕ ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РАБОТНИКАМИ, ОСВОБОЖДЕННЫМИ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА?

- а). Да, так как повторные инструктажи должны проводиться вне зависимости от первичного на рабочем месте.
- б). **Нет, не нужно.**
- в). По усмотрению специалиста по охране труда.

8. ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ СВЕДЕНИЯ О НАГРАЖДЕНИИ ЗА

УСПЕХИ В РАБОТЕ?

- а). **Вносятся.**
- б). Не вносятся.
- в). По усмотрению работодателя.
- г). Вносятся по письменной просьбе работника.
- д). Не знаю.

9. ЗА РАБОТУ С КАКИМИ ВРЕДНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ ПРИ ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКУ БЕСПЛАТНО ВЫДАЕТСЯ МОЛОКО?

- а). За работу с любым вредным производственным фактором
- б). за работу с физическими факторами
- в). **За работу с химическим и (или) биологическими факторами и (или) АПДФ.**

10. ВКЛЮЧАЮТСЯ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ЛИЦА, НА КОТОРЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО ВОЗЛОЖЕНО ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА НА УЧАСТКЕ, ГДЕ ПРОИЗОШЕЛ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ?

- а). Включаются.
- б). **Не включаются.**
- в). По усмотрению работодателя.

11. ЧТО НАЗЫВАЕТСЯ ЗАЩИТНЫМ ОТКЛЮЧЕНИЕМ В ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЯХ?

- а) Быстрое отключение всех эл.приборов.
- б) Быстрое отключение штепсельной вилки от розетки.
- в) **Быстродействующее автоматическое отключение всех фаз участка сети.**

1. КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЯВЛЯЕТСЯ НОРМАЛЬНОЙ?

- а). 36 часов в неделю.
- б). 39 часов в неделю.
- в). **40 часов в неделю.**
- г). 41 часа в неделю.
- д). Не знаю.

2. КАКОЙ СРОК УСТАНОВЛЕН ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ?

- а). Не позднее 1 недели со дня совершения проступка.
- б). **Не позднее 1 месяца со дня совершения проступка.**
- в). Не позднее 3 месяцев со дня совершения проступка.
- г). Не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка.
- д). Не позднее 1 года со дня совершения проступка.

3. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СО ВСЕМИ ВНОВЬ ПРИНИМАЕМЫМИ НА РАБОТУ?

- а). Инспектор отдела кадров.
- б). **Специалист по охране труда.**
- в). Руководитель подразделения.

4. НАКЛАДЫВАЯ ШИНУ ПРИ ПЕРЕЛОМЕ БЕДРА НЕОБХОДИМО ФИКСИРОВАТЬ:

- а). **Три сустава.**
- б). Два сустава.
- в). Один сустав.

5. ДОЛЖНЫ ЛИ РАБОТНИКИ, ДОПУЩЕННЫЕ К РАБОТЕ С РУЧНЫМ ЭЛЕКТРОФИЦИРОВАННЫМ ИНСТРУМЕНТОМ, БЫТЬ АТТЕСТОВАНЫ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ И МОГУТ ЛИ ОНИ РАБОТАТЬ С ПРИСТАВНЫХ ЛЕСТНИЦ?

а) При работе с электроинструментом персонал должен пройти проверку знаний и иметь соответствующую группу по электробезопасности. Размеры приставной лестницы, при работе с электроинструментом, должны обеспечивать работнику возможность работы в положении стоя на ступени, находящейся на расстоянии не менее 1 м от верхнего конца лестницы.

б) Работники, работающие с электроинструментом, не являются электротехническим персоналом, и им не присваивается группа по электробезопасности. Работать с приставных лестниц, используя электроинструмент, запрещается.

в) **Работникам, пользующимся электроинструментом, запрещается работать с приставных лестниц. Эти работники должны иметь соответствующую группу по электробезопасности.**

6. КАК ОГРАНИЧИВАЮТСЯ СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА?

- а). Не более 100 часов в год.
- б). Не более 110 часов в год.
- в). **Не более 120 часов в год.**
- г). Не более 130 часов в год.
- д). Не более 140 часов в год.

7. КАКОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ НОЧНЫМ?

- а). С 24 часов до 6 часов.
- б). С 23 часов до 6 часов.

- в). С 22 часов до 6 часов.
- г). С 24 часов до 7 часов.
- д). С 23 часов до 7 часов.

8. НА КАКОЙ СРОК МОГУТ БЫТЬ ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЕ ВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). На срок не более 3 месяцев.
- б). На срок не более 6 месяцев.
- в). На срок не более года.
- г). До приемки в эксплуатацию новых производств.
- д). На усмотрение специалиста по охране труда.

9. НА КАКИЕ КЛАССЫ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ УСЛОВИЯ ТРУДА?

- а). Оптимальные, допустимые, вредные, экстремальные.
- б). Допустимые, вредные, опасные.
- в). Оптимальные, допустимые, вредные (со степенями), опасные

10. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Обязан.
- б). Не обязан.
- в). Не знаю.

11. НУЖНО ЛИ УТВЕРЖДАТЬ СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПРИКАЗОМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ?

- а). Нужно, только для расследования несчастного случая со смертельным исходом.
- б). Нужно, при расследовании группового или смертельного несчастного случая.
- в). Нужно, в любом случае.
- г). На усмотрение руководителя организации.
- д). Не знаю.

1. КАКАЯ УСТАНОВЛЕНА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА?

- а). Не менее 24 часов.
- б). Не менее 36 часов.
- в). Не менее 40 часов.
- г). **Не менее 42 часов.**
- д). Не менее 48 часов.

2. МОЖНО ЛИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ УГЛЕКИСЛОТНЫЕ ОГНЕТУШИТЕЛИ ДЛЯ ТУШЕНИЯ ЗАГОРАНИЯ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ?

- а). **Можно.**
- б). Можно, при условии, что напряжение в электрической сети не превышает 220 В.
- в). Нельзя.

3. В КАКОМ СЛУЧАЕ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПЕРЕНОСИТСЯ НА ДРУГОЙ СРОК?

- а). Если работнику своевременно не была произведена оплата отпускных.
- б). Если работник был несвоевременно предупрежден о времени начала отпуска.
- в). Если работник своевременно предупредил об отказе от отпуска.
- г). **В случаях, указанных в пунктах 1 и 2.**
- д). В случаях, указанных в пунктах 1 и 3.

4. КРОВЕОСТАНАВЛИВАЮЩИЙ ЖГУТ НАКЛАДЫВАЕТСЯ В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:

- а). Если под рукой нет бинтов.
- б). **При артериальном кровотечении в случае неэффективности других способов остановки кровотечения.**
- в). При венозном кровотечении, когда вытекло много крови.

5. В КАКОМ СЛУЧАЕ КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА МОЖЕТ БЫТЬ СНИЖЕН?

- а). В случае использования средств индивидуальной защиты.
- б). **В случае эффективности средств индивидуальной защиты, используемых на рабочем месте.**
- в). В случае использования средств индивидуальной и коллективной защиты.

6. КОГДА ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а). **До начала самостоятельной работы.**
- б). В течение первого дня работы.
- в). Не позднее первых трех рабочих дней.
- г). В течение первой рабочей недели.
- д). В течение первого месяца работы.

7. ДОЛЖНА ЛИ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СОДЕРЖАТЬ РАЗДЕЛ "ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ"?

- а). **Должна.**
- б). Не обязательно.
- в). По усмотрению разработчика инструкции.
- г). Не знаю.

8. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ОБЖАЛОВАН В СУДЕБНОМ ПОРЯДКЕ ОТКАЗ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

- а). Не может.

- б). **Может.**
- в). Не знаю.

9. КТО ДОЛЖЕН УТВЕРЖДАТЬ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). **Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом.**
- б). Работодатель и председатель профсоюзного комитета.
- в). Руководитель подразделения.
- г). Непосредственный руководитель.
- д). Не знаю.

10. НУЖНО ЛИ СОСТАВЛЯТЬ АКТ ПО ФОРМЕ Н-1 ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ, КОТОРЫЙ ВЫЗВАЛ ПОТЕРЮ ТРУДОСПОСОБНОСТИ НА ОДИН РАБОЧИЙ ДЕНЬ?

- а). **Нужно.**
- б). Не нужно.
- в). Только по требованию пострадавшего.
- г). Не знаю.

11. ЧТО НАЗЫВАЕТСЯ ЗАЩИТНЫМ ОТКЛЮЧЕНИЕМ В ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ЦЕПЯХ?

- а) Быстрое отключение всех эл.приборов.
- б) Быстрое отключение штепсельной вилки от розетки.
- в) **Быстросрабатывающее автоматическое отключение всех фаз участка сети.**

1. В КАКОЙ СРОК ДО УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИК ОБЯЗАН ПРЕДУПРЕДИТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

- а). За одну неделю до увольнения.
- б). **За две недели.**
- в). За один месяц.
- г). За два месяца.
- д). Срок не устанавливается.

2. В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ НИЖЕ СЛУЧАЕВ НЕОБХОДИМО НАКЛАДЫВАТЬ НА КОНЕЧНОСТИ ШИНЫ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ?

- а). При термических ожогах конечностей.
- б). При венозном кровотечении.
- в). **При переломах костей конечностей.**
- г). Во всех вышеперечисленных случаях.

3. НУЖНО ЛИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПРЕДЪЯВИТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ?

- а). **Нужно.**
- б). Не нужно.
- в). По усмотрению работника.
- г). Не знаю.

4. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ ДО ИСТЕЧЕНИЯ СРОКА ИСПЫТАНИЯ РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

- а). **Имеет.**
- б). Не имеет.
- в). Не знаю.

5. МОЖНО ЛИ ВЫДАВАТЬ РАБОТНИКУ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, БЫВШИЕ В УПОТРЕБЛЕНИИ?

- а). **Можно.**
- б). Нельзя.
- в). Не знаю.

6. С КЕМ ПРОВОДИТСЯ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а). Со всеми вновь принятыми в организацию работниками.
- б). С работниками организации, переведенными из другого подразделения.
- в). С работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.
- г). С работниками, указанными в пунктах 1 и 2.
- д). **Со всеми работниками, перечисленными выше.**

7. В КАКОМ СЛУЧАЕ НАСТУПАЕТ АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА?

- а). **Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или её непроведение.**
- б). Непроведение работодателем аттестации рабочих мест по условиям труда.
- в). Непроведение работодателем оценки условий труда на рабочих местах.

8. КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ВРЕМЯ ПРОСТОЯ ПО ВИНЕ РАБОТНИКА?

- а). **Не оплачивается.**

- б). В размере не менее двух третей средней заработной платы.
- в). В размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада).
- г). Не знаю.

9. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРЕДОСТАВИТЬ ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКУ В СЛУЧАЕ РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА?

- а). **Обязан.**
- б). Не обязан.
- в). Не знаю.

10. СКОЛЬКО ДОЛЖНО БЫТЬ ОФОРМЛЕНО ЭКЗЕМПЛЯРОВ АКТА ФОРМЫ Н-1?

- а). Один экземпляр.
- б). **Два экземпляра.**
- в). Три экземпляра.
- г). Четыре экземпляра.
- д). Не знаю.

11. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ПРИ ПОРАЖЕНИИ ЧЕЛОВЕКА ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ?

- а). Сделать пострадавшему массаж сердца и искусственную вентиляцию легких.
- б). Сообщить руководству и переместить пострадавшего в безопасное место.
- в). **Освободить пострадавшего от действия электрического тока, обеспечив собственную безопасность.**

Билет № 23

1. НА КАКОЙ СРОК В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ АВАРИИ ДОПУСКАЕТСЯ ПЕРЕВОД РАБОТНИКА НА РАБОТУ, НЕ ОБУСЛОВЛЕННУЮ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ?

- а). На срок до трех месяцев.
- б). На срок до одного месяца.**
- в). На срок до двух недель.
- г). На срок до одной недели.
- д). Срок такого перевода обусловлен производственной необходимостью.

2. ПРИ ПОДОЗРЕНИИ НА ПЕРЕЛОМ ШЕЙНОГО ОТДЕЛА ПОЗВОНОЧНИКА, НЕОБХОДИМО:

- а). Уложить пострадавшего, подложив под голову твёрдый предмет и вызвать врача.
- б). Провести иммобилизацию шеи и вызвать скорую помощь.**
- в). Вызвать скорую помощь и не трогать пострадавшего.

3. ДОЛЖЕН ЛИ БЫТЬ ОДИН ЭКЗЕМПЛЯР ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПЕРЕДАН РАБОТНИКУ?

- а). Должен.**
- б). Не должен.
- в). По усмотрению работодателя.
- г). Не знаю.

4. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В ПЕРИОД ИСПЫТАНИЯ ЕГО ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?

- а) Имеет.**
- б). Не имеет.
- в). Не знаю.

5. КТО МОЖЕТ БЫТЬ ОСВОБОЖДЕН ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- а). Работники, не связанные с обслуживанием, наладкой и ремонтом оборудования.
- б). Работники, не связанные с использованием инструмента.
- в). Работники, не связанные с применением сырья и материалов.
- г). Все работники, перечисленные выше.
- д). Никто.**

6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СИЗ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ:

- а). Результатов проведения специальной оценки условий труда.
- б). В соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.**
- в). В соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

7. МОЖНО ЛИ В ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА УПОТРЕБЛЯТЬ ТАКИЕ СЛОВА, КАК "СТРОГО", "КАТЕГОРИЧЕСКИ" И Т.П.?

- а). Не только можно, но и нужно.
- б). Нельзя, так как все требования должны выполняться в равной степени.**
- в). По усмотрению разработчика инструкции.
- д). Не знаю.

8. ЗА СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ РАБОТНИК ДОЛЖЕН БЫТЬ ИЗВЕЩЕН О НАЧАЛЕ ОТПУСКА?

- а). Не позднее чем за неделю до его начала.
- б). Не позднее чем за 2 недели до его начала.**
- в). Не позднее чем за 3 недели до его начала.
- г). Не позднее чем за месяц до его начала.
- д). Не позднее чем за 3 месяца до его начала.

9. МОГУТ ЛИ РАБОТНИКИ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СПЕЦОДЕЖДОЙ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ?

- а). Да, могут.
- б). Нет, не могут.**
- в). Не знаю.

10. КАКОЕ КОЛИЧЕСТВО АКТОВ ФОРМЫ Н-1 ДОЛЖНО СОСТАВЛЯТЬСЯ ПРИ ГРУППОВОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ?

- а). Один акт на один несчастный случай.
- б). Акт должен составляться на каждого пострадавшего отдельно.**
- в). Не знаю.

11. КАКИЕ ПЛАКАТЫ ОТНОСЯТСЯ К ЗАПРЕЩАЮЩИМ?

- а) «Не включать. Работают люди!»
- б) «Стой. Напряжение!»

1. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАЗРЕШАЕТСЯ НАЗНАЧЕНИЕ РАБОТНИКА НА РАБОТУ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ РАБОЧИХ СМЕН ПОДРЯД?

- а). Разрешается по письменному указанию руководителя подразделения.
- б). Разрешается по письменному указанию работодателя.
- в). Разрешается только с согласия самого работника.
- г). Разрешается по согласованию с профсоюзным комитетом.
- д). **Запрещается в любом случае.**

2. ЧЕМ МОЖНО НЕЙТРАЛИЗОВАТЬ КИСЛОТУ, ПОПАВШУЮ НА КОЖУ?

- а). 2% раствором борной кислоты.
- б). Спиртом.
- в). **Раствором пищевой соды.**

3. КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ПОЛНЫЙ БРАК ПО ВИНЕ РАБОТНИКА?

- а). По пониженным расценкам.
- б). **Оплате не подлежит.**
- в). Не знаю.

4. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ ЗАМЕНА ОТПУСКА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА?

- а). Допускается.
- б). **Не допускается.**
- в). Не знаю.

5. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ СО СТУДЕНТОМ, ПРИБЫВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ?

- а). **Нужно.**
- б). Не нужно.
- в). Не знаю.

6. КАК ЧАСТО НУЖНО ПЕРЕСМАТРИВАТЬ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?

- а). Ежегодно.
- б). Не реже одного раза в два года.
- в). Не реже одного раза в три года.
- г). **Не реже одного раза в пять лет.**
- д). По усмотрению специалиста по охране труда.

7. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАМЕНИТЬ РАБОТНИКУ СПЕЦОДЕЖДУ, ЕСЛИ ОНА ПРИШЛА В НЕГОДНОСТЬ ДО ОКОНЧАНИЯ СРОКА НОСКИ?

- а). Обязан, если это вызвано причинами, не зависящими от работника.
- б). Обязан, если имеется заключение службы охраны труда.
- в). **Обязан в любом случае.**
- г). Нет, не обязан.

8. МОЖНО ЛИ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК РАЗДЕЛИТЬ НА ТРИ ЧАСТИ?

- а). **Можно.**
- б). Нельзя.
- в). Не знаю.

9. В КАКОМ СЛУЧАЕ МОЖЕТ БЫТЬ РАСТОРГНУТ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПО

ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПОЯВЛЕНИИ НА РАБОТЕ РАБОТНИКА В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ?

- а). **В любом случае.**
- б). Если подобное нарушение является систематическим.
- в). Если ранее уже было наложено дисциплинарное взыскание.
- г). Если это может привести к нарушению производственного процесса.
- д). Если это может привести к несчастному случаю.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ:

- а). Результатов проведения специальной оценки условий труда.
- б). **В соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.**
- в). В соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

11. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ПОРАЖЕНИЯ ОТ ДЕЙСТВИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТОКА?

- а) Величина тока и напряжения.
- б) Петля (путь) тока.
- в) **Все перечисленное.**

Билет № 25

1. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ОБУСЛОВЛЕНА ИСПЫТАНИЕ РАБОТНИКА ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЕГО ДЕЛОВЫХ КАЧЕСТВ?

- а). **Может по соглашению сторон.**
- б). Может по усмотрению работодателя.
- в). Может для лиц, не достигших возраста 18 лет.
- г). Может в случаях, указанных в пунктах 1 и 3.
- д). Не может.

2. КАКИЕ ОГNETУШИТЕЛИ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫ ДЛЯ ТУШЕНИЯ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ?

- а). Порошковые огнетушители.
- б). Воздушно-пенные огнетушители.
- в). **Углекислотные огнетушители, кроме огнетушителей, оснащенных металлическим диффузором для подачи углекислоты на очаг пожара.**

3. В КАКОМ СЛУЧАЕ ВОЗМОЖНО НЕПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ ПОДРЯД?

- а). В случае производственной необходимости.
- б). В исключительном случае, когда отпуск может отразиться на нормальном ходе работы организации.
- в). В случаях, указанных в пунктах 1 и 2.
- г). **Ни в каком случае.**
- д). Не знаю.

4. КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ЧАСТИЧНЫЙ БРАК ПО ВИНЕ РАБОТНИКА?

- а). Наравне с годными изделиями.
- б). **По пониженным расценкам.**
- в). Оплате не подлежит.
- г). Не знаю.

5. КТО МОЖЕТ БЫТЬ ОСВОБОЖДЕН ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

- а). Работники, не связанные с обслуживанием оборудования.
- б). Работники, не связанные с хранением и применением сырья и материалов.
- в). Работники, не связанные с использованием инструмента.
- г). Работники, указанные в пунктах 1 и 3.
- д). **Все работники, перечисленные выше.**

6. ЧЕМ МОЖНО НЕЙТРАЛИЗОВАТЬ ЩЁЛОЧЬ, ПОПАВШУЮ НА КОЖУ?

- а). Мыльным раствором.
- б). Раствором пищевой соды.
- в). **Слабым раствором лимонной или уксусной кислоты.**

7. МОЖНО ЛИ ДОПУСКАТЬ К РАБОТЕ РАБОТНИКА БЕЗ СПЕЦОДЕЖДЫ?

- а). Можно.
- б). Можно на срок не более 3 рабочих дней.
- в). Можно на срок, необходимый для стирки спецодежды.
- г). **Нельзя.**
- д). Не знаю.

8. ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ВРЕДНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"?

- а). **Производственный фактор, воздействие которого на работника может**

привести к его заболеванию.

б). Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

в). Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

9. ЗА РАБОТУ С КАКИМИ ВРЕДНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ ПРИ ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОТНИКУ БЕСПЛАТНО ВЫДАЕТСЯ МОЛОКО?

а). За работу с любым вредным производственным фактором

б). За работу с физическими факторами.

в). За работу с химическим и (или) биологическими факторами и (или) АПФД

10. КОМУ НАПРАВЛЯЮТСЯ АКТЫ ФОРМЫ Н-1 ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

а). Пострадавшему, в профсоюзный комитет, руководителю подразделения.

б). Руководителю подразделения, специалисту по охране труда и профсоюзный комитет.

в). Один экземпляр пострадавшему, второй хранится в организации.

г). Первый экземпляр в государственную инспекцию труда, второй специалисту по охране труда, третий пострадавшему.

д). Один экземпляр хранится в организации, другой направляется в вышестоящую организацию.

11. ДОЛЖЕН ЛИ РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ ПОСТРАДАВШИЙ НЕСВОЕВРЕМЕННО СООБЩИЛ РАБОТОДАТЕЛЮ?

а). Да, должен.

б). Нет, не должен.

в). По усмотрению работодателя.